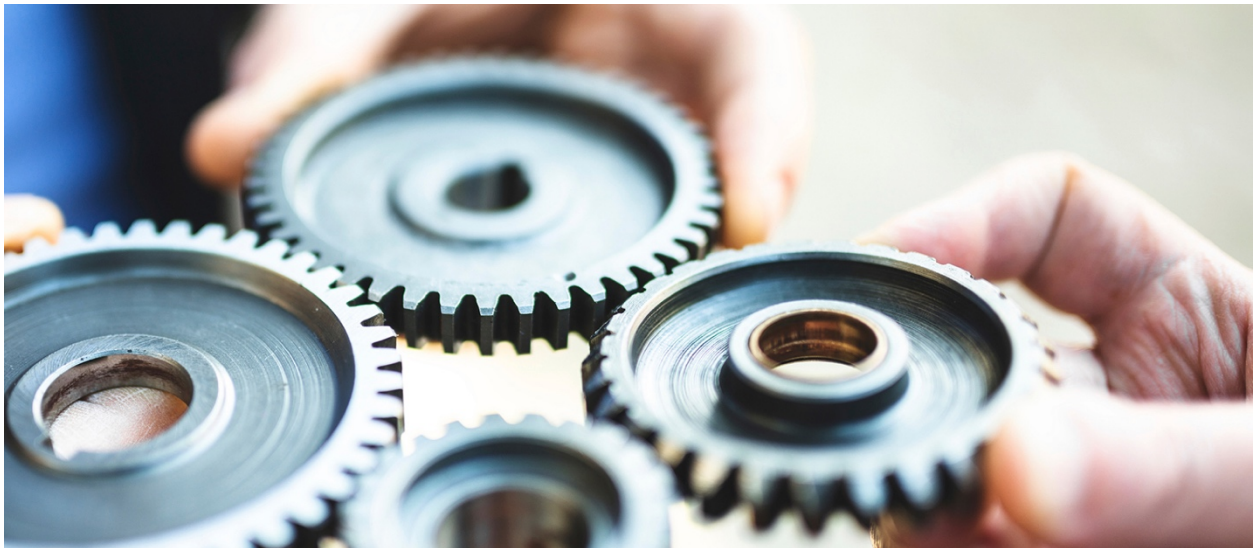


# ADFÆRDSKODEKS FOR LEVERANDØRER

---



## **Om Addtechs adfærdskodeks for leverandører**

Addtechs adfærdskodeks for leverandører indeholder de etiske værdier, som efter Addtech-koncernens ("Addtech") opfattelse skal gælde i relationen til alle vores leverandører af produkter og tjenester. Kodekset er baseret på FN's Global Compact, ILO's kernekonventioner, OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder, konkurrencelovgivningen og antikorrupsionsregler.

Dette adfærdskodeks er vedtaget af bestyrelsen i Addtech AB (publ), og ændringer eller dispensationer kan kun besluttes af bestyrelsen.

2017-05-11, Stockholm

## GENERELLE PRINCIPPER

Det er Addtechs ambition at samarbejde med vores leverandører og regelmæssigt kontrollere dem for at opnå positive forandringer. Alle vores selskabers leverandører skal overholde adfærdskodekset og udarbejde deres eget adfærdskodeks, hvis indhold ikke må være i strid med Addtechs værdier. Addtech vælger leverandører ud fra primært to kriterier:

- evne til at levere tjenester og varer på et forretningsmæssigt passende grundlag og
- evne til at leve op til kravene i dette adfærdskodeks for leverandører

### Overholdelse af gældende lovgivning

Leverandøren skal i sin virksomhed have kendskab til og som minimum overholde alle de nationale og internationale love og forordninger, som gælder i de lande, hvor leverandøren driver virksomhed. Leverandøren skal altid opfylde de højeste krav i enten gældende lov eller dette adfærdskodeks.

## MENNESKERETTIGHEDER

Alle, som direkte eller indirekte arbejder for en leverandør, har ret til, at deres grundlæggende menneskerettigheder opfyldes i overensstemmelse med FN's generelle menneskerettighedserklæring.

### Arbejds miljø

Leverandøren skal som minimum overholde gældende love og bestemmelser om arbejdsmiljø og arbejdsforhold. Leverandøren skal stille en sikker, hygiejnisk og sund arbejdsplads til rådighed. Det omfatter, men er ikke begrænset til, at følgende er på plads: brandsikring, evakueringsplan, sikkerhedsudstyr og -rutiner, adgang til rene toiletter og drikkevand, tilstrækkelig ulykkesforsikring for alle medarbejdere, førstehjælpsudstyr, og at alle medarbejdere er ordentligt instruerede i

at bruge maskiner, udstyr og kemikalier på en sikker måde.

### Arbejds vilkår

Leverandøren skal tilpasse arbejdstiderne og udbetale løn og overtidsbetaling på en måde, der som minimum overholder gældende nationale love og aftaler eller i henhold til normerne i den lokale branche. Leverandøren skal som minimum tilbyde sine medarbejdere alle lovbestemte goder, herunder pensioner og ferier.

### Børnearbejde

Vores leverandører skal overholde FN's konvention om børns rettigheder, ILO's konvention (nr. 138) om mindstealder for adgang til beskæftigelse og ILO's konvention (nr. 182) om forbud mod og omgående indsats til afskaffelse af de værste former for børnearbejde.

Unge, der ikke har gennemført obligatorisk skolegang, eller som er under 15 år gamle, må ikke ansættes. Leverandøren skal kunne dokumentere alle medarbejdernes alder. Hvis der opdages børnearbejde hos en leverandør, kræver vi, at der iværksættes tiltag til at rette op på problemet på en måde, der ikke forværrer barnets sociale situation.

### Disciplinære foranstaltninger

Medarbejderne skal behandles med respekt og værdighed. Ingen medarbejder må under nogen omstændigheder udsættes for korporlig afstraffelse eller andre former for fysisk, seksuel eller psykologisk afstraffelse, chikane eller tvang. Der må ikke foretages fradrag i lønnen som disciplinær straf, medmindre dette er omfattet af en kollektiv overenskomstaftale eller sker i henhold til lov.

### Diskrimination

I Addtech stræber vi efter at have en ikke-diskriminerende virksomhedskultur, der er baseret på ansvar og respekt. Derfor

tillader vi ikke diskrimination eller chikane af nogen art hos vores leverandører.

### **Foreningsfrihed**

Arbejdstagere har foreningsfrihed på alle niveauer. Leverandører må ikke hindre arbejdstagere i at blive medlem af foreninger, organisationer eller at forhandle kollektivt.

### **Trusler og chikane**

Leverandører må ikke udsætte deres medarbejdere for trusler eller chikane eller på anden måde indskrænke eller blande sig i ansattes lovlige og fredelige udøvelse af deres rettigheder.

### **Tvangsarbejde**

Vi accepterer ikke tvangsarbejde, slavearbejde, ufrivilligt eller ulønnet arbejde af nogen art. Det gælder også aftaler under tvangsmæssige forhold og anvendelse af illegal arbejdskraft. Alt det arbejde, der udføres, skal være baseret på et anerkendt ansættelsesforhold, etableret i overensstemmelse med de krav, der fremgår af lokal lovgivning. De ansatte skal kunne opsige deres ansættelse når som helst i henhold til aftalt opsigelsesvarsel uden sanktioner eller lønfradrag.

Vi accepterer heller ikke metoder, som begrænser medarbejdernes frie bevægelighed, og ingen må mod sin vilje fastholdes i arbejde i noget tidsrum. Leverandøren skal have procedurer og metoder til at minimere risici for alle former for tvangsarbejde og menneskehandel.

### **FORRETNINGSETIK**

Leverandøren skal drive sin virksomhed på en etisk måde og overholde internationale handelsregler samt regler om eksportkontrol. Leverandøren skal implementere rutiner og processer til fremme af transparens samt garantere, at der ikke manipuleres med dokumenter

vedrørende leverandørens overholdelse af dette adfærdskodeks. Leverandøren skal respektere immaterielle rettigheder og beskytte fortrolige oplysninger mod tyveri, bedrageri og uhensigtsmæssig videregivelse.

### **Antikorruption**

Vi accepterer ikke, at leverandører utilbørligt forsøger at påvirke beslutningstagere i selskaber i Addtech-koncernen, andre leverandører eller købere og/eller repræsentanter for myndigheder/den offentlige sektor osv. eller på anden vis gennemfører eller fremmer gennemførelse af tiltag, som kan være i strid med den til enhver tid gældende lovgivning om korruption, bestikkelse, afpresning eller underslæb. Leverandører må aldrig tilbyde eller modtage fordele eller andet, som kan anses for at være en utilbørlig fordel.

### **Konfliktområder**

Leverandøren skal sikre, at der ikke gøres forretninger, som på nogen måde støtter krig, konflikter, narkotika- eller slavehandel. Dette omfatter også anvendelse af konfliktminerale.

### **Upartiskhed og interessekonflikter**

Leverandører skal undgå interessekonflikter, der kan bringe leverandørens troværdighed i fare, og informere det relevante selskab i Addtech om potentielle interessekonflikter.

### **Sund konkurrence**

Ingen af Addtechs leverandører må medvirke til prissamarbejde eller markedsopdelinger mellem konkurrenter, prisstyring af forhandlere, innovationsbegrænsning eller andre konkurrencebegrænsende tiltag, som er i strid med gældende konkurrenceregler.

### **MILJØ**

Leverandører skal overholde gældende miljølovgivning i det land, hvor de har

virksomhed, og drive deres virksomhed ansvarligt i forhold til risici for miljøpåvirkning.

Leverandører skal overholde gældende forskrifter om luftforurening, farligt affald, vandudledning, opbevaring af kemikalier, genvinding af affald og kontrol af affaldshåndtering. De skal desuden tage rimelige forholdsregler for at reducere deres direkte og indirekte negative miljøpåvirkning og løbende følge op på deres forbedringsmål.

Leverandører skal indhente og opbevare alle nødvendige tilladelser og licenser til deres aktiviteter og informere de relevante selskaber i Addtech om væsentlige hændelser og om, hvordan leverandøren vil håndtere situationen og forhindre lignende hændelser i fremtiden.

## **ANVENDELSE OG OVERHOLDELSE**

Adfærdskodekset gælder for alle Addtechs leverandører.

Addtech forbeholder sig ret til selv eller via tredjemand udpeget af koncernen at udføre revision eller kontrol med rimeligt varsel for vores regning for at kontrollere, at kravene i dette adfærdskodeks overholdes. Leverandøren skal føre register over alle relevante dokumenter og kunne gøre rede for, hvordan man overholder Addtechs adfærdskodeks for leverandører.

Hvis en leverandør ikke overholder adfærdskodekset og ikke implementerer fastlagte forbedringer inden for et aftalt tidsrum på trods af, at dette er påtalt, og at der er aftalt en plan for foranstaltningerne, afbryder vi samarbejdet med leverandøren. Sådanne forholdsregler afskærer ikke Addtech fra senere at indlede en retslig proces.